

### **PUBLIC**

Direction, Chef d'entreprise, Manager d'équipe

### **PREREQUIS**

Avoir acquis une expérience managériale par des pratiques d'encadrement

### **OBJECTIFS**

- Développer ses capacités à manager son équipe
- Promouvoir la cohésion et la complémentarité au sein de son équipe
- Savoir maintenir la motivation par un management adapté
- Savoir individualiser ses pratiques managériales pour favoriser l'autonomie des collaborateurs

### **DUREE**

Formation sur mesure (durée indicative : 3 jours)

### **MODALITES ET DELAIS D'ACCES**

Evaluation des besoins de formation de l'entreprise

Convention de formation entre Cabinet 2A et l'entreprise définissant les modalités d'organisation de la formation en intra

### **TARIF**

Voir les conditions tarifaires

### **METHODES MOBILISEES**

Formation – action organisée sous la forme d'apports méthodologiques, de mise en situation, études de cas et de retour sur expérience

### **MODALITES D'EVALUATION**

Evaluation in itinere avec échange sur la base d'une fiche d'évaluation

Evaluation à posteriori, après l'intersession, sur la base des retours sur les pratiques managériales et d'une fiche d'évaluation

Remise d'une attestation de formation à l'issue de la prestation

### **ACCESSIBILITE AUX PERSONNES HANDICAPEES**

Le cabinet n'organise que des sessions de formation en intra.

Pour les formations se déroulant au sein de l'entreprise : modalités d'accès propres à l'entreprise.

Pour les formations se déroulant en dehors de l'entreprise : salles de formation de plain-pied remplissant les conditions d'accessibilité aux personnes handicapées

### **CONTACTS – REFERENTS PEDAGOGIQUES ET ADMINISTRATIFS**

Abdelaali ABOU-OUAKIL

## CONTENU

### DEVELOPPER SES CAPACITES A MANAGER SON EQUIPE

- Savoir animer, communiquer, dynamiser, déléguer, anticiper
- Savoir se gérer soi-même, gérer son temps, assumer et faire appliquer ses décisions, savoir détecter ses défauts et les corriger, développer ses savoir-faire, savoir s'affirmer

### PROMOUVOIR LA COHESION ET LA COMPLEMENTARITE AU SEIN DE SON EQUIPE

- Favoriser le développement personnel et le fonctionnement coopératif
- Identifier les enjeux qui peuvent générer des conflits au sein de l'équipe
- Promouvoir des chances égales
- Développer les compétences des personnes et des équipes

### MAINTENIR LA MOTIVATION PAR UN MANAGEMENT ADAPTE

- Prendre en compte et agir sur l'ambiance du travail, le lieu du travail, le poste de travail, les outils de travail
- Se mettre d'accord sur des objectifs
- Bâtir de bonnes relations hiérarchiques
- Manager les personnes passionnées
- Manager les personnes difficiles
- Gérer le stress de ses collaborateurs
- Maîtriser la rumeur au sein de la structure
- Favoriser des pratiques de travail équitables
- Donner un feedback

### INDIVIDUALISER SES PRATIQUES MANAGERIALES POUR FAVORISER L'AUTONOMIE DES COLLABORATEURS

- Identifier le niveau d'autonomie de ses collaborateurs pour les manager
- Développer les compétences des personnes tout en développant les compétences des équipes
- Promouvoir les chances égales
- Coacher les collaborateurs
- Savoir recadrer un collaborateur sans initier une détérioration de la relation
- Évaluer et améliorer les équipes et les personnes